



Het perspectief programma

LOOPBAAN
PERSPECTIEF

Wij ondersteunen mensen die zelf hun reïntegratie willen sturen.
Ben je werkloos en wil je weer aan de slag? Heb je een ziektewet-,
WW- of een WAO-uitkering en wil je zelf je route naar werk bepalen?
Wij begeleiden mensen die met een eigen idee of plan aan de slag willen,
naar werk dat echt bij hen past, werk waar hun hart ligt.

Het Perspectief Programma

De kern van het programma bestaat uit het ontwikkelen van een persoonlijk perspectief waarmee het eigen vakmanschap vorm krijgt en kan groeien. Iemand zal eerst zijn eigen passie moeten ontdekken en verder ontwikkelen voor hij of zij het weerbarstige pad van de loopbaan gericht kan vervolgen.

Het Perspectief Programma is een individueel traject, waarbij begeleiding afgestemd wordt op de persoonlijke vraag van de deelnemer.

Het Perspectief Programma bestaat uit drie onderdelen:

1. de oriëntatiefase: het persoonlijk profiel
2. de verkenningsfase: de arbeidsmarktkansen en netwerken
3. de realisatiefase: opsporen en benutten van de kansen die bij het profiel passen.

Stilstaan bij jezelf

Zoeken naar nieuw werk is als een reis maken naar onbekend gebied. Dan is het verstandig om eerst de uitrusting uit te proberen, wat neem je mee, waar moet je aan denken, wat kun je aan, wat laat je achter?

We werken aan een persoonlijk profiel in de oriëntatiefase op basis van lijnen in het levensverhaal. Het opschrijven en vertellen van het eigen levensverhaal geeft inzicht in de waarde en de betekenis van de eigen ervaringen. Daardoor krijg je zicht op kenmerkende persoonlijke kwaliteiten en drijfveren. Waar zou je echt iets willen betekenen, een bijdrage leveren en wat zet je daarvoor in.

In beweging komen

In de verkenningsfase gaat het om zaken uit te proberen, nieuwe contacten te leggen, oude contacten te benutten om informatie te krijgen. Het kan nodig zijn om eerst nog een (aanvullende) opleiding of training te doen, of om werkervaring op te doen in een nieuwe richting. In deze verkenningsfase kun je het zoekprofiel verder toespitsten: in welke organisatie, bedrijf, samenwerkingsvorm, of werkomgeving pas je het best, waar gedij je goed en wat heb je nodig, waar kom je het best tot je recht.

Netwerken

In deze verkenningsfase ga je aan de slag met de aanpak van het verkrijgen van werk: netwerken. Netwerken is het uitwisselen van informatie met mensen die je op de één of andere manier kent, met de bedoeling elkaar van dienst te zijn, te helpen. Dat kan van alles zijn: ideeën, informatie, contacten. Netwerken is iets wat we allemaal doen en veel te weinig gebruiken om werk te vinden. Het is de meest succesvolle manier om je doel te bereiken.

Realisatie

In de realisatiefase beginnen we met een zelfpresentatie. Hoe zet je jezelf neer. Dat kan met een uitgewerkt portfolio waarin je je werk presenteert en je manier van werken laat zien, een kort filmpje met een persoonlijke presentatie, of een kort helder verhaal waarin je aangeeft wat je te bieden hebt. Door gebruik te maken van je netwerk kom je in gesprek met organisaties die interesse hebben in dit aanbod, om zo resultaten te kunnen boeken.

In de begeleiding ligt het accent op het gebruiken van de bij jou passende vaardigheden, die van belang zijn om dit te realiseren. We ondersteunen dit met trainingen, zoals een training persoonlijke effectiviteit en een netwerk of sollicitatietraining.

Deze aanpak past goed bij de inzet van een Individueel Reïntegratie Overeenkomst (IRO) of een Persoonlijk Reïntegratie Budget (PRB) en een eigen keuze voor een reïntegratie bureau. Als je meer wilt weten over deze aanpak, neem dan gerust contact op.

Wie en wat is Hordijk Loopbaanperspectief?

Wij zijn een klein bureau met een eigen aanpak. Bij ons staat zelfsturing voorop, een directe aanpak, persoonlijk contact en een resultaat waar u zelf verder mee kunt.

Wij zijn gevestigd in Utrecht.



Hordijk Loopbaanperspectief b.v.

Bedrijvencentrum Lombok

Niasstraat 1,

3531 WR Utrecht

(030) 291 99 77

info@loopbaanperspectief.nl

www.loopbaanperspectief.nl

